



ประกาศเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วย เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ตามตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยมีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อยอาศัยอำนาจตามหมวดที่ ๔ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ประเภท และตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๑) ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต

ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด

/ทางอาญา.....

ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. ระยะเวลาการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวัน และเวลาราชการ ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๕ ๙๐๕๕

๔. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนารับรองความถูกต้องอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันรับสมัครดังต่อไปนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑) ใบสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน หรือสำเนาปริญญาบัตรการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ (ภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓) รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ แผ่น |
| ๔) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับจากตรวจร่างกาย (รพ.ของรัฐเท่านั้น) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗) เอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ, สกุล, ใบสำคัญการสมรส, สด.๙ (ถ้ามี) | |

เงื่อนไขในการรับสมัคร

๑. ผู้สมัครสามารถเข้ารับการสรรหาได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น
๒. ผู้สมัครต้องเป็นผู้รับรองคุณสมบัติของตนเองให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ระเบียบกฎหมายกำหนด หากไม่เป็นไปตามที่กำหนดดังกล่าวให้ถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติตามประกาศนี้
๓. สำหรับสำเนาเอกสารต่างๆ ให้ใช้กระดาษถ่ายเอกสารขนาด A๔ เท่านั้น และให้เขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับทุกแผ่น พร้อมนำเอกสารฉบับจริงมาประกอบในวันสมัครด้วยการรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการ

/ส่งจ้าง.....

สั่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง

สำหรับการแต่งกายในวันรับสมัคร และในวันเลือกสรรให้แต่งกายด้วยชุดสุภาพไม่สวม รองเท้าฟองน้ำ ให้ผู้สมัครนำบัตรประจำตัวประชาชนมาในวันเลือกสรร และให้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ โดยจะต้องสวมหน้ากากอนามัย ล้างมือด้วยเจล และรักษาระยะห่างที่ปลอดภัย

เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ไม่รับสมัครพระภิกษุหรือสามเณรเข้ารับการสรรหาและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรได้ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐.-บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน-) และให้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ตำแหน่งเดียวเท่านั้น เมื่อผู้สมัครได้สมัครสอบและชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแล้ว จะไม่คืนเงินให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ และทางเว็บไซต์ของเทศบาล <http://www.nahuabo.go.th>

๗. หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร (ตามเอกสารแนบท้าย ๒)

๘. กำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร (ทดสอบ) ในวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ โดยจะทำการทดสอบความรู้ความสามารถ ดังนี้

๘.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.

๘.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ -

๑๒.๐๐ น.

๘.๓ ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

จนกว่าจะแล้วเสร็จ

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๙.๒ กรณีคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งก่อนเป็นอันดับแรก

๙.๓ กรณีที่ยังได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่รับหมายเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ และทางเว็บไซต์ของเทศบาล www.nahuabo.go.th โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ และจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ประกาศผลการสอบ

๑๑. การทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้างและค่าตอบแทน

๑๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง /เป็นพนักงาน.....

เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาหัวบ่อตามลำดับการขึ้นบัญชีของผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร กำหนดทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างเมื่อครบกำหนด สัญญาจ้าง โดยจะได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวอัตราเดือน ละ ๑,๐๐๐ บาท

เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ขอสงวนสิทธิ์การยกเลิกประกาศสอบเมื่อใดก็ได้ โดยไม่ต้องแจ้ง ล่วงหน้า หากสถานการณ์โควิด-๑๙ ยังมีการแพร่ระบาดอยู่ หรือไม่มีงบประมาณเพียงพอในการจ้าง หรือมีเหตุ อื่นใดที่ไม่สามารถให้การดำเนินการสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น ไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเจริญ แก้วโงน)

นายกเทศมนตรีตำบลนาหัวบ่อ

คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาหว้าบ่อ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. ตำแหน่ง คนงาน

มีคุณสมบัติสำหรับการจ้าง ดังต่อไปนี้

- ๑) คุณวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษา
- ๒) มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาหว้าบ่อ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป มีทั้งหมด ๓ ภาค ประกอบด้วยภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยใช้หลักสูตรที่ใช้ในการทดสอบมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล

เป็นการทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว

(๒) ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม เช่น หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโมเดลเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ หรือแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ เป็นต้น

(๓) ความสามารถในการหาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน

(๔) ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่นเช่นสรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข และข้อมูลต่างๆ การคิดสรุปหาเหตุผล และอุปมาอุปไมย เป็นต้น

๑.๑.๒ วิชาภาษาไทย

เป็นการทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความจากข้อความนั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ การเรียงความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์

๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรโดยเฉพาะ โดยวิธีการดำเนินการทดสอบดังต่อไปนี้

ที่	ตำแหน่งที่สมัครสอบ	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑.	คนงานทั่วไป	ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ระบุไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์สังเกตตรวจสอบเอกสารเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อมความคิด

/ริเริ่ม.....

ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบบุคลิกภาพความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการและ
พฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ

บัญชีลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่และความรับผิดชอบ
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาหว้าพอ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. ตำแหน่ง คนงาน

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานธุรการทั่วไป, งานสารบรรณ, งานรับ – ส่งหนังสือ, การบันทึกข้อมูลและการพิมพ์เอกสาร และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

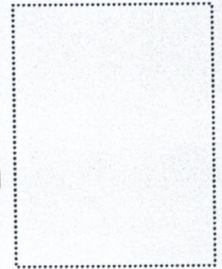
มีลักษณะงาน เป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน

กำหนดการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ตามประกาศเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	การดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.	-ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง/ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ไว้ที่เปิดเผย มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๒.	- ส่งสำเนาประกาศรับสมัครฯ ประชาสัมพันธ์ให้ ก.ท.จ.สกลนคร อำเภอพรรณานิคม องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้นำท้องที่ ในเขตตำบลทราบ พร้อมประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของเทศบาล	๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๓.	- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๔.	- กำหนดรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า ๗ วัน)	๑๔ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๕.	- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๖.	- วันสรรหาและเลือกสรรฯ	๕ มีนาคม ๒๕๖๗	
๗.	- ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร	๗ มีนาคม ๒๕๖๗	
๘.	- รายงานผลให้ ก.ท.จ.สกลนคร ทราบ	๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗	
๙.	- เรียกบุคคลที่ผ่านการสรรหา ในตำแหน่ง คนงานทั่วไป เพื่อ บรรจุและออกคำสั่งบรรจุฯ และรายงานการจ้างบุคคลเป็น พนักงานจ้างให้ ก.ท.จ.สกลนคร ทราบ	ตามที่เทศบาลกำหนด	

เขียนที่

เลขประจำตัวสอบ



ใบสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ชื่อและนามสกุล.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
อายุ.....ปี
- สัญชาติ.....เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....
ภรรยา/สามี (ชื่อ-สกุล).....อาชีพ.....
บิดา (ชื่อ-สกุล).....อาชีพ.....
มารดา (ชื่อ-สกุล).....อาชีพ.....
- สถานที่ติดต่อ (ที่อยู่ปัจจุบัน) บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....บ้าน.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
- ข้าพเจ้ามีความประสงค์ที่จะสมัครพนักงานจ้างประเภท
4.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ ลักษณะงาน ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง.....
 ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง.....
4.2 พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ ด้าน.....
4.3 พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง.....
- วุฒิการศึกษา.....จากสถานศึกษา.....
- ปัจจุบันประกอบอาชีพ.....ตำแหน่ง.....
สถานที่ทำงาน.....
- ข้าพเจ้ามีความสามารถพิเศษ.....
- หลักฐานแนบพร้อมใบสมัครประกอบด้วย
 รูปถ่าย จำนวน 3 แผ่น สำเนาทะเบียนบ้าน
 สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์
 ใบรับรองแพทย์ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อสกุล
 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หลักฐานอื่น ๆ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และข้อความในใบสมัครที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ถูกต้องเป็นจริงทุกประการ หากไม่เป็นจริงข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(สำหรับเจ้าหน้าที่)

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
<p>สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร</p> <p>() หลักฐานครบถ้วน</p> <p>() มีปัญหา คือ.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>	<p>ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าผู้สมัครเป็น</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร</p> <p><input type="checkbox"/> ผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก</p> <p>(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ</p> <p>(.....)</p>
<p>สำหรับเจ้าหน้าที่รับเงิน</p> <p>ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบ จำนวนบาท</p> <p>ไว้แล้ว ตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่.....เลขที่.....</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p>	<p>(ลงชื่อ).....กรรมการ</p> <p>(.....)</p>