



คำสั่งเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ

ที่ ๐๕๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ

.....
ตามคำสั่งเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ที่ ๐๕๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้ง
คณะทำงานจัดทำร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ และคณะทำงานดังกล่าวได้จัดทำ
ประมวลจริยธรรมเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และเสนอประมวลจริยธรรมต่อนายกเทศมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 และได้ลงนามปิดประกาศแจ้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทราบโดยทั่วถึงกัน เพื่อยึดถือเป็นแนวทาง
ประพฤติตนและหลักการปฏิบัติ นั้น

เพื่อเป็นการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และเป็นมาตรฐาน
ทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลนาหัวบ่อจึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ดังนี้

๑. นางประกายวรรณ จันปัญญา	ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลนาหัวบ่อ	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ
๒. นายศักดิ์วิรัช อินธิแสง	รองปลัดเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ	กรรมการ
๓. นายฉนวนวรรณ การุญ	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวพนารัตน์ นาโควงศ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๕. นางสาวสายพิน ธิวะโต	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๖. นางนันทนา ชูพันธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	กรรมการ
๗. นายกิตติชัย เหลาแถว	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	กรรมการ
๘. ว่าที่ร้อยตรีณรงค์ ปานดำรง	ผอ.โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๖๒๓	กรรมการ
๙. นายประเสริฐ ศักดาวงศ์	ผอ.โรงเรียนบ้านนาสวนนาน	กรรมการ
๑๐. นายไกรเพชร เกษงาม	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๑	กรรมการ
๑๑. นายณรินทร์ แสนปัดสี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๓	กรรมการ
๑๒. นางสาวสุจรีตา ลักษณะานุกุล	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการจริยธรรมมีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในเทศบาล
ตำบลนาหัวบ่อ
๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ในกรณีที่มีข้อ
สงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตาม
ประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้
กระทรวง กรม หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัทฯ แจ้งข้อเท็จจริง ส่งเอกสาร
และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งพิจารณา วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัย เป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของ คณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๕. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือ กระทบ

ในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. คัดกรองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๗. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางประกายวรรณ จันปัญญา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลนาหัวบ่อ

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางประกายวรรณ จันปัญญา	ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลนาหัวบ่อ	ประกายวรรณ	ประธาน
๒	นายศักย์วิรัช อินธิแสง	รองปลัดเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ	ศักย์วิรัช	รองประธาน
๓	นางสาวพนารัตน์ นาโควงศ์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	พนารัตน์	กรรมการ
๔	นางสาวสายพิน ธิวะโต	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	สายพิน	กรรมการ
๕	นางนันทนา ชูพันธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นันทนา	กรรมการ
๖	นายกิตติชัย เหลาแหว	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	กิตติชัย	กรรมการ
๗	นางสุภาวดี โยตะสิงห์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สุภาวดี	กรรมการ
๘	นางสาวยุพิน คำทะเนตร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ยุพิน	กรรมการ
๙	ว่าที่ร้อยตรีณรงค์ ปานดำรง	ผอ.ร.ร.ไทยรัฐวิทยา ๖๒๙	ณรงค์	กรรมการ
๑๐	นายประเสริฐ ศักดาวงค์	ผอ.ร.ร.บ้านนาสาวนาน	ประเสริฐ	กรรมการ
๑๑	นายไกรเพชร เกษงาม	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑	ไกรเพชร	กรรมการ
๑๒	นายณรินทร์ แสนปัดสี	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓	ณรินทร์	กรรมการ
๑๓	นางสาวสุจรีตา ลักษณะานกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	สุจรีตา	เลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวนิตยา ไกยพาย	ผช.จนท.ธุรการ	นิตยา	
๒	นายปรีชา ไชยกว้าง	นักการภารโรง	ปรีชา	
๓	นางวรินทร์ดา ศรีสุข	จพง.พัสดุ	วรินทร์ดา	
๔	นางสาวประจวบ เชื้ออภัย	ผช.จนท.ธุรการ	ประจวบ	
๕	นางสาววรรณภา อุปพงษ์	จพง.ธุรการ	วรรณภา	
๖	นางสาวยุพิน คำทะเนตร	จนท.ตรวจสอบภายใน	ยุพิน	
๗	นางอลิษา จันนามวงศ์	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	อลิษา	
๘	นางกฤษณา จุลนีย์	นักพัฒนาชุมชน	กฤษณา	
๙	นางสายชล การุญ	ครูผู้ดูแลเด็ก	สายชล	
๑๐	นางสาววรีรัตน์ เทพวงษา	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	วรีรัตน์	
๑๑	นางสาวสุจรีตา ลักษณะานกุล	นักวิชาการศึกษา	สุจรีตา	
๑๒	นางสาวอมรินทร์ ไชยตะมาตย์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	อมรินทร์	
๑๓	นางวิลาสินี การุญ	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิลาสินี	
๑๔	นางศรินทิพย์ วงศ์ผาบุตร	จพง.การเงินและบัญชี	ศรินทิพย์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๕	นายณวรรณ์ การุญ	ผอ.กองช่าง	ณวรรณ์	
๑๖	นางสิริยา จัวเมือง	ผอ.กองคลัง	สิริยา	
๑๗	นางสาวประภัสสรณ์ ศูนย์จันทร์	จพง.ธุรการ	ประภัสสรณ์	
๑๘	นายศิริ ทองเกลี้ยง	พนักงานขับรถ	ศิริ	
๑๙	นายไกรสร แสนปัดสี	ผช.ช่างไฟฟ้า	ไกรสร	
๒๐	นายวัฒนา จันนามวงศ์	จ้างเหมาบริการ	วัฒนา	
๒๑	นายจตุรธรณ์ การุญ	ผช.นายช่างโยธา	จตุรธรณ์	
๒๒	นายไพจิตร วรภัคดีเพชร	จ้างเหมาบริการ	ไพจิตร	
๒๓	นางเนตรสุนีย์ จุลนีย์	ครูผู้ดูแลเด็ก	เนตรสุนีย์	
๒๔	นางทัศนีย์ ทองไชย	แม่บ้าน	ทัศนีย์	
๒๕	นางมะละกร มณีวรรณ	จ้างเหมาบริการ	มะละกร	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วนางประกายวรรณ จันปัญญา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ได้กล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นางประกายวรรณ จันปัญญา
ปลัดเทศบาลฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วันนี้เป็นการเชิญทุกท่านร่วมหารือในการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตามอาศัยอำนาจในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ว่าเราจะพิจารณาไปในแนวทางใดบ้าง โดยในระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ต้องพิจารณา โดยขอมอบหมายให้รองปลัดเป็นผู้ชี้แจงรับทราบ

นายศักย์วิรัช อินธิแสง
รองปลัดเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

นางประกายวรรณ จันปัญญา
ปลัดเทศบาล

เรื่องเสนอที่ประชุมทราบและพิจารณาอนุมัติ

วันนี้เราจะมาพิจารณากันเรื่องการจัดทำจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่นว่าจะเอาอย่างไรบ้าง โดยขอชี้แจงรายละเอียดว่ารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐ

เป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงกำหนด บทบัญญัติในมาตรา ๒๗๙ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่าย ประจําจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติ หน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและ แนวทางปฏิบัติตนไปในแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของ ประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติ เองทุกคน

สอ.พงษ์พิพัฒน์ มาลีสัย
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางประกายวรรณ จันปัญญา
ปลัดเทศบาล

ถ้าเช่นนั้นเราจะต้องกำหนดหลักการหรือแนวทางปฏิบัติของเทศบาล ของเรายึดถือปฏิบัติใช่หรือไม่

ใช่แล้วค่ะ ดังนั้น จึงขอให้ทุกๆ ท่านช่วยกันพิจารณาร่างมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรมตามที่ดิฉันได้ชี้แจงต่อไปนี้

วัตถุประสงค์ของการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งมีผลต่อข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ดังนี้

๑. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมี ความรับผิดชอบ

๒. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ ของทางราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ

๓. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย รักษาความสามัคคี และ ไม่กระทำการอย่างใดที่กลั่นแกล้งกัน

๔. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และการสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้ มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามกดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๕. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เป็นร่างมาตรฐานที่ดีมากเหมาะสำหรับนำมาใช้ในการดำเนินปฏิบัติ ราชการและการบริการประชาชน

จากการที่ปลัดและรองปลัดเทศบาลแสดงความคิดเห็นและเสนอร่าง มาตรฐานคุณธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานทุกคนในการปฏิบัติราชการ และบริการประชาชน ขอมติจากที่ประชุมด้วยครับ

เห็นด้วยรับร่างมาตรฐานดังกล่าว ด้วยมติเป็นเอกฉันท์

นายศักย์วิรัช อินธิแสง
รองปลัดเทศบาล
นางประกายวรรณ จันปัญญา
ปลัดเทศบาล

มติที่ประชุม

นางประกายวรรณ จันทปัญญา
ปลัดเทศบาลฯ

มีกรรมการท่านใดมีความเห็นเพิ่มเติมอีกบ้างคะ ถ้าไม่มีดิฉันขอสรุปว่าให้ดำเนินการจัดทำและใช้มาตรฐานดังกล่าวได้เลย โดยจัดทำตั้งทีมงานในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนในองค์กรทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

นางประกายวรรณ จันทปัญญา
ปลัดเทศบาลฯ

นายศักรยวีร์ อินธิแสง
รองปลัดเทศบาล

เรื่องอื่น ๆ

ขอฝากสำนักปลัดเทศบาลดำเนินการรวบรวมรายละเอียดจัดทำรูปแบบมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เสนอให้ผมพิจารณาและอนุมัติการใช้ต่อไป
รับทราบ

นางประกายวรรณ จันทปัญญา
ปลัดเทศบาลฯ

มีกรรมการท่านใดมีข้อสงสัยจะซักถามหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๑๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวสุจิตรา ลักขณานุกุล)
เลขานุการกรรมการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางประกายวรรณ จันทปัญญา)
ประธานกรรมการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร

ที่ สน.๕๗/๖๐๑/๒๕

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบวาระการประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้เทศบาลตำบลนาหัวบ่อจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ จึงต้องมีการพิจารณาร่างมาตรฐานฯ ดังกล่าวนี้นี้ขึ้น และดำเนินการสรุปการประชุมและจัดทำเป็นมาตรฐานเสนอให้ผู้บริหารพิจารณา และบรรจุในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการสรุปรายละเอียดเพื่อเสนอผู้บริหารเรียบร้อยแล้ว โดยวัตถุประสงค์ของการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มีผลต่อข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
๒. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ
๓. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่กลั่นแกล้งกัน
๔. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงต้อนรับให้ความสะดวกให้เป็นธรรม และการสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
๕. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ มีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาเห็นชอบอนุมัติมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อจะได้ดำเนินการจัดทำตั้งทีมงานในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานทุกคนในองค์กรมีจิตสำนึกในการบริการประชาชน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ แล้วให้ดำเนินการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

๑. การติดประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงานเพื่อให้พนักงานหรือประชาชนที่มาติดต่อราชการทราบ และเห็นได้อย่างชัดเจน
๒. การติดประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมบนทำงานของบุคลากรในเทศบาล
๓. การประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของเทศบาล

และดำเนินการติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว เพื่อนำมา
พิจารณาเพื่อปรับปรุงแก้ไข เสนอแนะให้ผู้บริหารทราบต่อไป

-๒-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป

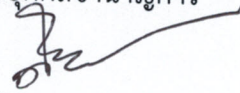
(ลงชื่อ) สิบเอก



(พงษ์พิพัฒน์ มาลีสัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

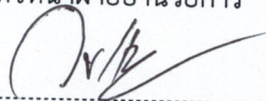
(ลงชื่อ)



(นางสาวสายพิน ชิวะโต)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)



(นายประมง วงศ์สาย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นางประกายวรรณ จันปัญญา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลนาหัวบ่อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๕๗๖๐๑/๒๖

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนประมวลมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง และพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ทุกคน

ตามที่เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ ผู้บริหารได้เห็นชอบอนุมัติมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงแจ้งให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานคุณและจริยธรรมอย่างเคร่งครัด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นางประกายวรรณ จันปัญญา)

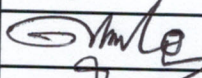
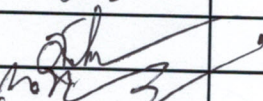
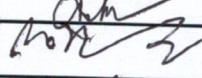
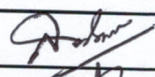
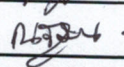
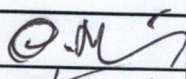
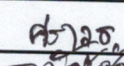
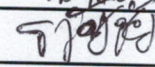
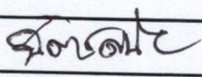
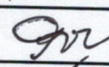
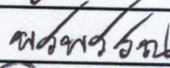
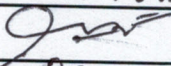
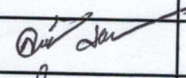
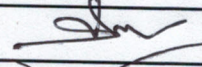
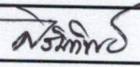
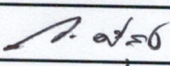
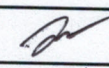
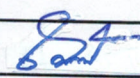
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

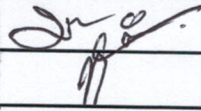
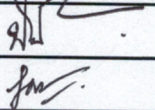
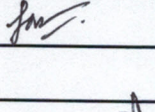
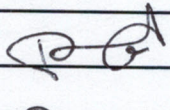
นายกเทศมนตรีตำบลนาหัวบ่อ

เอกสารแนบท้ายบันทึกที่ สน 57601/26 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2563

รายชื่อผู้รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางประกายวรรณ จันปัญญา	ปลัดเทศบาล		
2	นายศักย์วิรัช อินธิแสง	รองปลัดเทศบาล		
3	นางสาวสายพิน ธีระโต	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		
4	นางสุภาวดี โยตะสิงห์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
5	สิบเอก พงษ์พิพัฒน์ มาลีสัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
6	นางสาวสิริมนต์ การุญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
7	นายอดุลย์ ปากหวาน	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ		
	นางสาวณัฐมน อุปพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
9	นางอลิษา จันนามวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
10	นายศิริ ทองเกลี้ยง	พนักงานขับรถยนต์		
11	นายศราวุธ อุปครราช	พนักงานขับรถยนต์		
12	นายธวัชชัย แสนหอม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
	<u>พนักงานทั่วไป</u>			
13	นายฉัตรดนัย ภูริพพา	นักการภารโรง		
14	นายวิระชัย แก้วโงน	คนงานทั่วไป		
15	นางสาวพรพรรณ แสนมะฮุง	คนงานทั่วไป		
16	นายสัญลักษณ์ อุตศาสตร์	คนงานทั่วไป		
	นางสาวณัฐมน สิงห์พรมมา	คนงานทั่วไป		
	<u>กองคลัง</u>			
18	นางสิริยา จัวเมือง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
19	นางนันทนา ชูพันธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง		
20	นายกิตติชัย เหลาแหว	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้		
21	นางศิรินทิพย์ วงค์ผาบุตร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
22	นางวรินทร์ดา ศรีสุข	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
23	นางสาววรรีรัตน์ เทพวงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
24	นางสาวจุฑาธิป โกสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
	<u>กองช่าง</u>			
25	นายณวรรณ์ การุญ	ผู้อำนวยการกองช่าง		

26	นายมานพ คำทะเนตร์	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
27	นางสาวทัศนีย์ ประภาโส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
28	นางสาวนิตยา ไกยพาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นิตยา	
29	นายไกรสร แสนบดสี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ไกรสร	
30	นายจุติธรรม การุณ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	จุติ	
31	นายปรีชา ไชยกว้าง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ปรีชา	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
32	นายธิตี ทองธิดาช	คนงานทั่วไป	ธิตี	
33	นายธูปกรณ์ การุณ	คนงานทั่วไป	ทพ	
34	นางสาววิภาวรรณ อ้วนอินทร์	คนงานทั่วไป	วิภาวรรณ	
35	นายกุลชนัดต์ ขจรเพชร	คนงานทั่วไป	กุลชนัดต์	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
36	นายภูซงค์ ศักดาวงค์	พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ	ภูซงค์	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
37	นางสาวพรรณนิภา ไชยตะมาตย์	คนงานทั่วไป	พรรณนิภา	
38	นายถนอม ปุริวงศ์	คนงานทั่วไป	ถนอม	
	<u>กองการศึกษา</u>			
39	นางสาวสุจริตา ลักษณะานุกูล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
40	นางสาวประภัสสรณ์ ศูนย์จันทร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
41	นายสกลจิต จันทรวิภาค	นักสนทนากิจการปฏิบัติการ		
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
42	นางสาวมัจฉาสิริ เชื้ออภัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
43	นายวัฒนา จันนามวงศ์	คนงานทั่วไป	วัฒนา	
	<u>ศพด.วัดศรีจันทร์</u>			
44	นางสายชล การุณ	ครูชำนาญการ	สายชล	
45	นางจันทนา ไชยธรรม	ครู	จันทนา	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
46	นางอมรินทร์ แสนท้าว	ผู้ดูแลเด็ก	อมรินทร์	
47	นางสาวกมลวรรณ งอยภูธร	ผู้ดูแลเด็ก	กมลวรรณ	
48	นางวัฒนา เสนสุข	ผู้ดูแลเด็ก	วัฒนา	
	<u>ศพด.บ้านหนองไผ่</u>			
49	นางเนตรสุณีย์ จุลนีย์	ครูชำนาญการ	เนตรสุณีย์	
50	นางวิลาสินี การุณ	ครูชำนาญการ	วิลาสินี	
	<u>ศพด.วัดโพธิ์คำ</u>			

50	นางสาวมนันยา จันทร	ครูชำนาญการ	มนันยา	
52	นางจันทนา หนองนา	ครู	จนา	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
53	นางสาวกัลยาณี บุญศรี	ผู้ดูแลเด็ก	กัลยาณี	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
54	นางสาวชนากานต์ ปัญญาประชุม	ผู้ดูแลเด็ก	ชนากานต์	
55	นางสาวพรสุดา วงศ์จันดี	ผู้ดูแลเด็ก	พรสุดา	
56	นางสาวมะละกร มณีวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก	มะละกร	
	<u>ศพด.นางสาวน่าน</u>			
57	นางสาวบุระพา การุญ	ครูชำนาญการ	บุระพา	
58	นายเก็จไพฑูรย์ ทองเกลี้ยง	ครู	เก็จไพฑูรย์	
	<u>กองสวัสดิการสังคม</u>			
	นางสาวพนารัตน์ นาโควงศ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	พนารัตน์	
60	นางกฤษณา จุลนีย์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กฤษณา	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>			
64	นายร่มชาติ นาคบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ร่มชาติ	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>			
62	นางสาวยุพิน คำทะเนตร	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ยุพิน	

ประมวลมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง
ข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
ข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓



เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ
อำเภอพรณานิคม จังหวัดสกลนคร

**มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น
และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร**

ความนำ

ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่ความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้คุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอันเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงกำหนดบทบัญญัติในมาตรา ๒๓๙ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่”

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติตนไปในแนวทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ปฏิบัติเองทุกคน

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาล เป็นเทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กรแต่ละองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบล และปฏิบัติตามแนวทางนั้นย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์กร ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาล

๒. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนาตนเองได้

๓. เพื่อให้มีแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาล ทั้ง ๕ ด้านได้

๔. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาล พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ

๕. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาล พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ

๖. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาล พึงปฏิบัติตนต่อเพื่อนร่วมงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่กลั่นแกล้งกัน

๗. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาล พึงต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และการสงเคราะห์ แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๘. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาล พึงพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาล

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาล

เรื่องที่ ๓ กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาล

ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้นๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่จะต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูกอะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ “สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่างๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลงบุคลากรเทศบาล เป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีส่วนสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรเทศบาล นั่นคือ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนานตนเองอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังยอมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่อนอนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิ เสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง

ทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลเป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การทำงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่าง

สรุป มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กรประมวลขึ้นให้สมาชิกได้ยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคนในองค์กรหรืออาชีพเดียวกันให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม”

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ผก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น(อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ทต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐานดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “.....มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญ ซึ่งท่านต้อง

ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี

ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป.....”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลาย เช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีธรรมาภิบาล โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้กำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักศึกษาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ว่า “.....กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังต้องมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทเลอพลั่งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ได้อยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา..... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมสติจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้เกิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว.....”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาคทั่วถึงและเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจ และรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ

ทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การทำงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลอย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุ ตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบ แบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว.....”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตาม

นโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจ สามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาศักยภาพ และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้ โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญ ต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานใน พิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “.....ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่ หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบ เป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ ประกอบการ อย่างที่สามผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการ ทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่ง ความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปวิทยาการ ที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่าง ความเจริญวัฒนาของงานของตัว และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา.....”

สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ พึงได้ศึกษายึดถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง เทศบาลและประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความ ภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น เทศบาลของเราและเป็น ที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวขวัญที่ดีตลอดไปการปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่ อย่างไรก็ดีเพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ
ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓



เทศบาลตำบลท่าวบ่อ
อำเภอพรหมานิคม จังหวัดสกลนคร



ระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อ ตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามระเบียบว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๗ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๖ เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ งบประมาณ ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในระเบียบเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น (ประธานสภาเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ รองประธานสภาเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ เลขานุการสภาเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ สมาชิกสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ) รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายสภาท้องถิ่นแต่งตั้ง ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรม ของข้าราชการการเมือง
ท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ

ข้อ ๔ ให้ประธานสภาเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษา
ประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล
โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มิคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๙) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
ตลอดจนแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้อง เป็นแบบอย่างที่ดีในการ รักษาไว้และปฏิบัติตาม
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติ
ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม
ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นທີ່เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดง
กริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเลียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้อง
ถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความ
รับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่ง การเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมีใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิทบุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการเว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น เมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น พึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอเอาใจใส่ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ประพฤตินันธนาถก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้ประธานสภาเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๕) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๖) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๗) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อสิทธิ หน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๘) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้ประธานสภาเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาหัวบ่อขึ้น เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๕) ประธานสภาเทศบาล เป็นประธานคณะกรรมการ

๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก แต่งตั้งจำนวน ๒ คน

เป็นคณะกรรมการ

๗) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๖ คน เป็นผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือก เป็นคณะกรรมการ

๘) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้นายกเทศมนตรี พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๘) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๑๐) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๑๑) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๑๒) พิจารณาวินิจฉัย ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๑๓) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง สำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๔) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดิน

มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีการปฏิบัติราชการทาง ปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ประธานสภา เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องไต่สวน ข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวน การฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้ คณะกรรมการการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ประธานสภาเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม

กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ประธานสภาเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ปฏิบัติฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและให้เลือกกันเองเป็นประธาน คณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มี คำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้สั่ง ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วน ที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการ ทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๓) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

๔) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถ ร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไข หรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการการจริยธรรมส่งผลวินิจฉัยให้ประธานสภาเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการการจริยธรรมและเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้ ประธานสภาเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการการจริยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

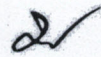
ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ)



(นางประกายวรรณ จันปัญญา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลนาหัวบ่อ

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเทศบาลตำบลนาหว้า
อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
-เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.มีความซื่อสัตย์ ๒.มีความสุจริต ๓.การใช้อำนาจและหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง ๔.มีความโปร่งใส ๕.มีความพร้อมและยินดีให้บริการตรวจสอบ	๑.พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ	-มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน -การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์	๑.การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการมติ ครม. หรือวิชาชีพ ๒.การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ๓.การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามพระบรมราโชวาท ๔.ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ ๕.ควบคุมอุปกรณ์เครื่องใช้ไม่นำของราชการไปใช้เป็นที่ทรัพย์สินส่วนตัว	๑.จำนวนข้อบกพร่องร้องเรียนของบุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย มติ ครม. ฯลฯ ๒.จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.จำนวนข้าราชการที่ถูกลงโทษดำเนินการทางวินัย ๔.ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ อปท. ๕.จำนวนข้อร้องเรียนของประชาชนผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลง ๖.จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบว่า ร่ำรวยผิดปกติ ๗.ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักพระบรมราโชวาท ๘.จำนวนผู้ร้องเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตของผู้บังคับบัญชา

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
	๑. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ	- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาแล้วเสร็จให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้ - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย	๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ ๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และคู่มือการติดตามงานของประชาชน ๔. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอน ๕. มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน มอบหน้าที่ชัดเจน และการจัดทำหนังสือแนะนำการติดต่อราชการ ๖. กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ชัดเจนและแจ้งให้ประชาชนทราบ ๗. มีการสรุปผลงานประจำปี ๘. ผู้บังคับบัญชาต้องติดตามการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	๑. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ๒. จำนวนสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ เช่น วารสาร, หอกระจายข่าว, ฯลฯ ๓. ร้อยละของจำนวนข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรทราบที่ได้มีการประกาศในที่สาธารณะ ๔. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานและการติดตามงานที่ได้มีการจัดทำขึ้นในแต่ละงาน ๕. ร้อยละของข้อเรียกร้องที่มีต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ๗. ความถี่ในการติดตามของผู้นับถือนับ

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
-เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๑.ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมต่อพนักงานและประชาชน ๒.การปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ๓.มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ๔.มีอัธยาศัยไมตรีต่อผู้มารับบริการ ๕.มีความรอบรู้และความเชี่ยวชาญในงานที่ทำ ๖.มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ๗.ปฏิบัติงานด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์	๓.พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี และตรงต่อเวลา	-การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน อย่างเสมอภาคทั่วถึงเป็นธรรม -การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา -การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน	๑.กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนรับทราบ ๒.นำระบบ one stop มาใช้ ๓.ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๔.กระจายอำนาจการตัดสินใจ ๕.การให้บริการนอกสถานที่ในบางลักษณะงาน ๖.จัดระบบการรับบริการก่อน-หลัง ๗.จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และ บริการหรือตรวจสอบเบื้องต้น ๘.นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ ๙.สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	๑.ร้อยละของผลงานที่สำเร็จตามระยะเวลามาตรฐาน ๒.ร้อยละของผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓.จำนวนระยะเวลาในการให้บริการที่เร็วขึ้นกว่าเดิม ๔.ร้อยละของผู้บริหารที่มีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๕.ร้อยละของระบบบริการที่มีการใช้ บัตรคิว ๖.จำนวนจุดให้บริการตรวจเอกสาร ก่อนหรือแจกเอกสาร แผ่นพับแก่ ผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้น ๗.ร้อยละของบุคลากรที่มีความสามารถ ปฏิบัติงานกับอุปกรณ์/เทคโนโลยี สมัยใหม่ได้ ๘.จำนวนผู้ได้รับรางวัลที่เพิ่มขึ้นในการ ตรงต่อเวลา

พฤติกรรมการที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดต้นต้นเพื่อการประเมินผล
๘.เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิด และร่วมทำให้บุคคลผู้มีส่วนได้เสียหรือส่วนเกี่ยวข้องเกิดการยอมรับก่อนและหลังดำเนินการที่มีผลกระทบต่อส่วนร่วม ๙.รักษา/ภูมิใจในเกียรติและศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔.พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความคุ้มค่า	-การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ -การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบกฎหมาย -การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ประหยัด ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา	๑.การปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมาย ๒.ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน ๓.พัฒนาบุคลากรให้เปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน ๔.การประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการทำการ ๕.ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ภายใต้ระเบียบกฎหมาย ๖.กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน ๗.กำหนดรางวัลและ/หรือค่าตอบแทนตามผลงาน ๘.การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ ๙.มีการประเมินผลเป็นระยะๆ โดยการตั้งในรูปคณะกรรมการชุมชน ๑๐.มีการส่งเสริมให้รางวัลแก่พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้สมฤทธิ์ผลตามเป้าประสงค์	๑.ร้อยละของผลผลิต/ผลลัพธ์ที่บรรลุวัตถุประสงค์หรือพันธกิจ ๒.ร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ลดลงโดยได้รับปริมาณงานและคุณภาพงานเท่าเดิมหรือเพิ่มขึ้น ๓.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ๔.จำนวนโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ ๕.จำนวนงานที่ปฏิบัติสำเร็จภายใต้ระเบียบกฎหมาย

พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	ความหมาย	ตัวอย่างแนวทางปฏิบัติ	ตัวอย่างตัวชี้วัดขึ้นต้นเพื่อการประเมินผล
	๕. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม และพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ	-การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและการพัฒนาของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และการศึกษาดูงาน การศึกษด้วยตนเอง เป็นต้น	๑.เปิดโอกาสให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมพัฒนาด้านจิตใจ ความรู้และทักษะ ๒.กำหนดแผนงานงานการเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ๓.ต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ๔.มุ่งเน้นเทคนิคการฝึกอบรมให้เกิดความรู้และความตระหนัก ๕.เปิดโอกาสให้พนักงานไปศึกษาดูงาน ๖.เจ้าหน้าที่มีการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง ๗.หมุนเวียนการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพ	๑.จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรและการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จำนวนครั้งเฉลี่ยในการฝึกอบรมต่อคนต่อปี ๓.จำนวนคนที่ผ่านการอบรม ๔.จำนวนครั้งที่ศึกษาดูงาน ๕.จำนวนเจ้าหน้าที่ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเอง ๖.ความพึงพอใจของพนักงานและผู้รับบริการ ๗.จำนวนค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลลดลง



ประกาศเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ขอประกาศใช้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการ ดังกล่าว ข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ” เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับปฏิบัติตนและเป็นหลักในการปฏิบัติงาน และได้เพิ่มมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมอีกดังนี้

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียรถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

๓. พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

๔. พึงดูแลรักษาการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหาย สิ้นเปลือง เเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

๕. พึงมีความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติงานการให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนเอง ทั้งในการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่จะมีประโยชน์ต่อการพัฒนาการในความรับผิดชอบด้วย

๖. พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๗. พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่ โดยจากผู้ที่มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น

- ของหน่วยงาน
๘. พึ่งปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรีของตนเองและรักษาชื่อเสียงภาพพจน์เกียรติยศ
๙. พึ่งละเว้นการกระทำสิ่งผิดกฎหมาย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
๑๐. พึ่งรักษาความลับของทางราชการและความลับที่ไม่ควรเปิดเผย
๑๑. พึ่งวางตัวเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่
๑๒. ให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการโดยไม่หวังสิ่งใดตอบแทน
๑๓. พึ่งปฏิบัติงานเต็มที่และควรปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ และตั้งใจโดยเต็มกำลังความสามารถ
๑๔. พร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ)



(นางประกายวรรณ จันปัญญา)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ

โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีวันออกพรรษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สภาวัฒนธรรมตำบลนาหัวบ่อ อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

หลักการและเหตุผล

ในสภาพปัจจุบันที่สังคมโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความเจริญด้านวัตถุมีมากขึ้นแต่ความเจริญในด้านศีลธรรมของประชาชนกลับลดลงอย่างน่าเป็นห่วง จากการแพร่ระบาดของสื่อเทคโนโลยีทำให้สังคมไทยเกิดปัญหาที่เป็นผลกระทบที่รุนแรงในสังคม โดยเฉพาะประชาชน เช่น ยาเสพติด การพนัน การเที่ยวกลางคืน ตลอดจนพฤติกรรมทางเพศ เป็นต้น หากปล่อยทิ้งไว้ให้เป็นเช่นนี้ โดยไม่มีการแก้ไขอาจทำให้ปัญหาต่างๆ ลุกกลามหนักขึ้น บั่นทอนความมั่นคงทั้งทางด้านเศรษฐกิจและความมั่นคงของประเทศ ดังนั้น ควรมีการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมขึ้น โดยการส่งเสริมให้นาหลักคุณธรรมและจริยธรรมจากหลักธรรมทางศาสนาเข้ามาเสริมความรู้ เสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของประชาชน

วันออกพรรษา เป็นวันสำคัญอีกวันหนึ่งตรงกับวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๑ ถือเป็นวันสิ้นสุดระยะการจำพรรษาหรือออกจากที่อยู่ประจำที่ในฤดูฝนของพระภิกษุสงฆ์ของศาสนาพุทธ ในวันออกพรรษานี้ประชาชนที่นับถือศาสนาพุทธจะร่วมกันทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ การบำเพ็ญกุศล การทำบุญตักบาตร การรักษาศีล การเจริญจิตภาวนา การฟังธรรมเทศนา ซึ่งถือได้ว่าเป็นการส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมที่ดีงามที่สำคัญยิ่งของชุมชนท้องถิ่นและสังคมไทยที่ได้แสดงออกในรูปแบบและวิธีการต่างๆ ทั้งในรูปแบบของวิถีชีวิต ขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เสริมสร้างความเข้มแข็งโดยตั้งอยู่บนพื้นฐานให้สามารถพึ่งตนเองได้ โดยนำหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน แต่จากสภาพปัจจุบันการดำเนินชีวิตของคนในเขตเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ล้วนแล้วแต่ต้องพึ่งพาเทคโนโลยีสมัยใหม่ วัยรุ่นยึดถือแบบอย่างทางตะวันตก สังคมมีการแก่งแย่งแข่งขันกันในทุกเรื่อง เช่น การเรียน การประกอบอาชีพ การหารายได้ การขาดจิตสาธารณะ การตัดไม้ทำลายป่า การทำลายสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ดังนั้นจากสภาพปัญหาดังกล่าว สภาวัฒนธรรมตำบลนาหัวบ่อที่เป็นองค์กรในการส่งเสริมให้ประชาชนได้รู้จักวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องหาวิธีการและแนวทางให้เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป ได้รู้จักรักษาประเพณีออกพรรษาให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายและยั่งยืน ตลอดจนให้ความรู้กับผู้ที่เข้าร่วมงานได้รู้จักการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การเคารพหลักความอาวุโส หลักการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องตามแนวทางของศาสนาพุทธ

สภาวัฒนธรรมตำบลนาหัวบ่อ พิจารณาแล้วเห็นว่าตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๖) ให้ราษฎรได้ศึกษาอบรม (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ (๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และการจัดกิจกรรมจริงในประเพณีวันออกพรรษารั้งนี้ ณ วัดพระธาตุภูเพ็ก ซึ่งเป็นสถานที่ศักดิ์สิทธิ์ทางพระพุทธศาสนาที่ควรค่าแก่การเรียนรู้ด้านประวัติศาสตร์ต่างๆ เป็นอย่างยิ่ง แต่สภาวัฒนธรรมตำบลนาหัวบ่อยังขาดงบประมาณในการดำเนินงานครั้งนี้ให้ประสบผลสำเร็จ จึงจำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนจากเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ เพื่อให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมและจารีตประเพณีท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตระหนักถึงความสำคัญในการสืบสาน ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมประจำท้องถิ่น
๒. เพื่อเป็นการเผยแพร่ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการ ท่องเที่ยวในท้องถิ่น
๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมเทศกาลประเพณีท้องถิ่นและเข้าใจขั้นตอนการจัด กิจกรรมวันออกพรรษาตามหลักศาสนาพุทธนำไปปฏิบัติถูกต้องเหมาะสม
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการนำหลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต ก่อให้เกิดความ รักความสามัคคีในครอบครัว ในชุมชนอย่างยั่งยืน
๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีแนวทางในการส่งเสริมพัฒนาและยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็น ที่ ยอมรับของสังคมและถูกต้องตามหลักของศาสนาพุทธและร่วมกันสืบสานให้เป็นเทศกาลประเพณีของท้องถิ่น ให้คงอยู่สืบไป
๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้และรู้จักวางแผนทรัพยากรป่าไม้ โดยการนำเอาหลักธรรมมา ปรับใช้กับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในบริเวณวัดพระธาตุภูเพ็กให้คงอยู่ตลอดไป

เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ในเขตตำบลนาหัวบ่อ จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน จำนวน ๒๐๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหารือคณะกรรมการสภาวัฒนธรรมตำบลนาหัวบ่อ เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน และการจัดกิจกรรม
๒. เสนอโครงการจัดกิจกรรมด้านจริยธรรม การเรียนรู้ การอนุรักษ์ ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ท้องถิ่น โครงการประเพณีออกพรรษา
๓. ประสานเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ เพื่อขอรับเงินสนับสนุนโครงการและกำหนดแนวทางในการ ทำงานร่วมกันทุกภาคส่วน
๔. แจ้งประสานวิทยากร วัด กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้เกี่ยวข้องทราบถึงกำหนดการเวลาการจัด กิจกรรมเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม
๕. มอบหมายงานและดำเนินการตามโครงการ
๖. ติดตามประเมินผลการจัดกิจกรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๒

วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๒ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ วัดพระธาตุภูเพ็ก หมู่ที่ ๑๒ ตำบลนาหัวบ่อ อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

งบประมาณ

๑. ขอรับเงินอุดหนุนจากเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน)
๒. งบประมาณในส่วนของตนเองร่วมสมทบ จำนวน ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๘,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)
- (รายละเอียดประมาณค่าใช้จ่ายปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

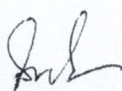
๑. สภาวัฒนธรรมตำบลนาหัวบ่อ
๒. เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ
๓. กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน
๔. โรงเรียนในเขตตำบลนาหัวบ่อ ทั้ง ๗ แห่ง
๕. ส่วนราชการในเขตพื้นที่ตำบลนาหัวบ่อ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ปลุกจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตระหนักถึงความสำคัญในการสืบสาน ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมประจำท้องถิ่น
๒. เผยแพร่ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น และเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการ ท่องเที่ยวในท้องถิ่น
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมเทศกาลประเพณีท้องถิ่นและเข้าใจ ขั้นตอนการจัดกิจกรรมวันออกพรรษาตามหลักศาสนาพุทธนำไปปฏิบัติถูกต้องเหมาะสม
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการนำหลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในครอบครัว ในชุมชนอย่างยั่งยืน
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการมีแนวทางในการส่งเสริมพัฒนาและยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นที่ยอมรับ ของสังคมและถูกต้องตามหลักของศาสนาพุทธและร่วมกันสืบสานให้เป็นเทศกาลประเพณีของท้องถิ่นให้คงอยู่ สืบไป
๕. ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้และรู้จักวางแผนทรัพยากรป่าไม้ โดยการนำเอาหลักธรรมมาปรับใช้ กับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในบริเวณวัดพระธาตุภูเพ็กให้คงอยู่ตลอดไป

การอนุมัติ

(ลงชื่อ)

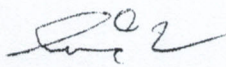


ผู้เสนอโครงการ

(นางไพพร พูลกล้า)

กรรมการสภาวัฒนธรรมตำบลนาหัวบ่อ

(ลงชื่อ)

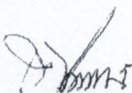


ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายโยชิน ทองธีราช)

รองประธานสภาวัฒนธรรมตำบลนาหัวบ่อ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจิระพงษ์ ทองไชย)

ประธานสภาวัฒนธรรมตำบลนาหัวบ่อ

กำหนดการโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีวันออกพรรษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๒ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ณ วัดพระธาตุภูเพ็ก ตำบลนาหัวบ่อ อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร
โดย สภาวัฒนธรรมตำบลนาหัวบ่อ อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.

เวลา ๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น.

เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

เวลา ๑๖.๓๐ น.

- ลงทะเบียน

- พิธีเปิดโครงการฯ และบรรยายพิเศษ

โดย นายจิระพงษ์ ทองไชย ประธานสภาวัฒนธรรมตำบลนาหัวบ่อ

- รับฟังพระธรรมเทศนา

- ความสำคัญของพระพุทธศาสนา

- ข้าราชการกับวันออกพรรษา

โดย เจ้าอาวาสวัดพระธาตุภูเพ็ก และพระ เณร ลูกวัด

- ขั้นตอนและวิธีการกวนข้าวทิพย์

- ความสุขของชีวิตในการทำกิจกรรมร่วมกัน

โดย นายจิระพงษ์ ทองไชย ประธานสภาวัฒนธรรมตำบลนาหัวบ่อ

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

- การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ควรอนุรักษ์ไว้

- แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมวัฒนธรรมท้องถิ่น

- กิจกรรมทำความสะอาดอาคารรับรองและบริเวณรอบๆ อาคาร
ตามแนวทางวัดประชาธิรัฐ สร้างสุข

โดย นายณัฐพงษ์ โกชาลี, นายประหยัด ไชยตะมาตย์

- เลิกกิจกรรม เดินทางกลับ

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

เวลา ๐๗.๐๐-๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๐๐-๑๑.๐๐ น.

- ผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมกัน ณ ลานวัดพระธาตุภูเพ็ก

- พิธีกรรมทางศาสนา ในวันประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ

- ผู้เข้าร่วมโครงการจัดแถวเตรียมตักบาตรเทโวโรหณะ

- พระภิกษุ สามเณร ออกบิณฑบาตรตามแถวที่จัดไว้

- ความสำคัญของการตักบาตรเทโว

- ขั้นตอนของการตักบาตรเทโวที่ถูกต้อง

(โดย พระภิกษุสงฆ์ สามเณร ทั้งหมดในเขตเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ)

- การกำหนดแนวทางในการส่งเสริมพัฒนาวัฒนธรรมท้องถิ่น

- การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

(โดย นายจิระพงษ์ ทองไชย, นายประหยัด ไชยตะมาตย์)

เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.

-๒-

เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.

- ป่าไม้ สิ่งแวดล้อม กับพุทธศาสนา

- ความสำคัญของการอนุรักษ์ป่าไม้

- ความสำคัญของวันออกพรรษา

โดย นายเกียรติศักดิ์ โยตะสิงห์ หัวหน้าหน่วยพิทักษ์อุทยานภูพานที่ ๑

- กิจกรรมทำความสะอาดรอบบริเวณวัดพระธาตุภูเพ็ก

ตามแนวทางวัดประชารัฐ สร้างสุข

เวลา ๑๖.๓๐ น.

- เลิกกิจกรรม เดินทางกลับ

หมายเหตุ

พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๒๐ น. และเวลา ๑๔.๒๐ น.

กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดประมาณค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีวันออกพรรษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สภาวัฒนธรรมตำบลนาหัวบ่อ อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

ลำดับที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าจัดเตรียมสถานที่	๑,๐๐๐
๒	ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวัน (๒๕๐ คน X ๕๐ บาท X ๒ มื้อ)	๒๕,๐๐๐
๓	ค่าจ้างเหมาจัดเตรียมอาหารว่าง เครื่องดื่ม (๒๕๐ คน X ๒๕ บาท X ๔ มื้อ)	๒๕,๐๐๐
๔	ค่าจ้างเหมาจัดหาวัสดุอุปกรณ์สำหรับโครงการ	๒,๐๐๐
๕	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายโครงการและป้ายประชาสัมพันธ์พร้อมติดตั้ง	๕,๐๐๐
รวมค่าใช้จ่าย		๕๘,๐๐๐

(ตัวหนังสือ) (ห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ

พิธีทวงข้าวทิพย์ ขึ้น ๑๔ ค่ำ เดือน ๑๑



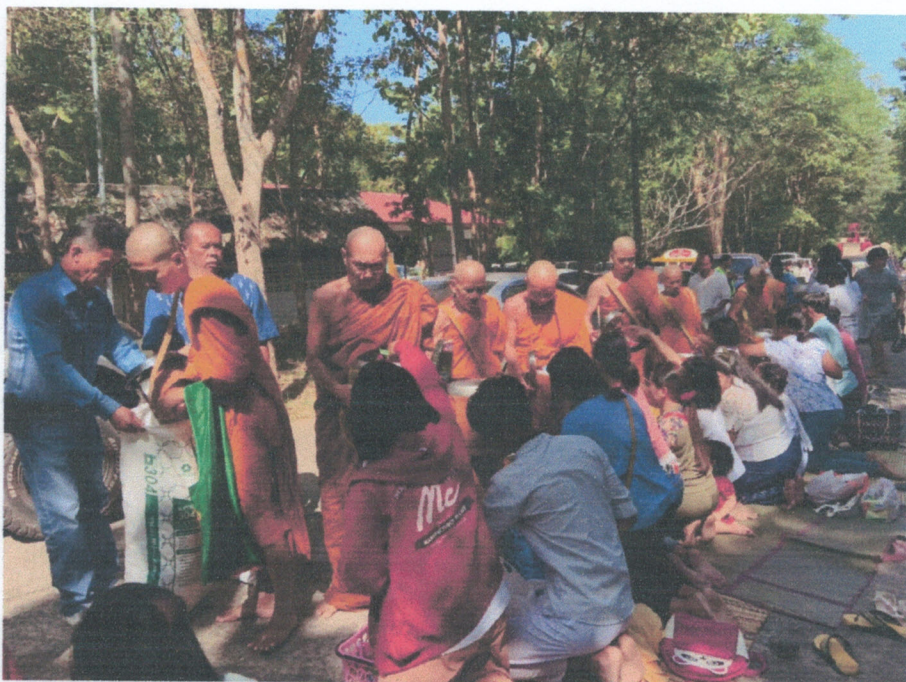
พิธีทวงข้าวทิพย์ ชั้น ๑๔ ค่ำ เดือน ๑๑



พิธีทวงข้าวทิพย์ ชั้น ๑๔ ค่ำ เดือน ๑๑



ประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ แรม ๑ ค่ำ เดือน ๑๑



ประเพณีตักบาตรเทโวโรหนะ แรม ๑ ค่ำ เดือน ๑๑



โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและควบคุมไฟฟ้าประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและควบคุมไฟฟ้าประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในช่วงฤดูแล้งของทุกปีระหว่างเดือนธันวาคมถึงเดือนพฤษภาคมมักประสบปัญหาไฟฟ้าและเป็นการทำลายสภาพสมดุลของระบบนิเวศอย่างมหาศาล กล่าวคือไฟฟ้าทำให้เกิดการสูญเสียโครงสร้างของป่าและระบบนิเวศป่าไม้ โดยการเกิดไฟฟ้าแต่ละครั้งจะทำลายลูกไม้ กล้าไม้เล็ก ๆ ในป่า ทำให้หมดโอกาสเติบโตเป็นไม้ใหญ่ ส่วนต้นไม้ใหญ่ก็จะหยุดการเจริญเติบโต เนื้อไม้เสื่อมคุณภาพลง สภาพป่าที่อุดมสมบูรณ์จะเปลี่ยนสภาพเป็นพื้นที่โล่ง ทำให้สัตว์ป่าไม่มีที่อยู่อาศัย นอกจากการเกิดไฟฟ้าจะมีผลกระทบต่อการทำลายป่าให้เหลือลดน้อยลงแล้วยังก่อให้เกิดมลภาวะทางอากาศ หมอกควันและภัยแล้งตามมาอีกด้วย อีกทั้งไฟปายังเป็นสาเหตุหลักของการทำลายแหล่งเก็บกักก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นก๊าซที่ทำให้เกิดปรากฏการณ์เรือนกระจก ทำให้เกิดความผันแปรของสภาวะภูมิอากาศของโลก ส่งผลต่อระบบนิเวศของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเกิดภาวะโลกร้อน ดังนั้นไฟฟ้าจึงเป็นปัญหาที่ทุกคนต้องร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหา เพื่อลดผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตามมา

เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองในการคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๖ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตพื้นที่ตาม พรบ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปี ๒๕๕๐ จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและควบคุมไฟฟ้าประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ สร้างแนวร่วมและแกนนำ ทางด้านทฤษฎีการควบคุมไฟฟ้าควบคู่ไปกับการฝึกทักษะการปฏิบัติงานขั้นพื้นฐาน เกิดทัศนคติที่ถูกต้องต่อปัญหาไฟฟ้า ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมไฟฟ้า ตลอดจนวิธีการดำเนินการจัดการได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของประชาชนโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานภาครัฐตามบทบาทและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ฟื้นฟูและจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และเป็นแนวทางที่จะช่วยป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างการรับรู้และตระหนักถึงปัญหาหมอกควันไฟฟ้าให้แก่ประชาชนในพื้นที่
- ๓.๒ เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่อาสาสมัครและประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งจะช่วยสนับสนุนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าดับไฟฟ้าในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติผู้มีอาชีพหาของป่า และได้ตระหนักถึงความสำคัญ เกิดทัศนคติที่ถูกต้องต่อปัญหาไฟฟ้าและการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟฟ้า
- ๓.๔ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการรายเดือนมีความรู้ความเข้าใจในการควบคุมไฟฟ้าและนำไปขยายผลต่อไปได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการรายเดือนตลอดจนประชาชนในชุมชนจำนวน ๑๙ หมู่บ้าน ซึ่งเป็นแกนนำในชุมชน/หมู่บ้าน อาทิจำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาเทศบาล กลุ่มอาสาสมัคร อปพร.อาสาสมัครสาธารณสุข กลุ่มสตรี และอื่นๆ ในพื้นที่ตำบลนาหัวบ่อ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕๐ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำแผนงานโครงการฯ เสนอผู้บังคับบัญชา
- ๖.๒ ดำเนินการติดต่อวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ความรู้แก่ประชาชน
- ๖.๓ ดำเนินการจัดอบรมให้แก่ประชาชน เพื่อให้ความรู้ และความตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่า
- ๖.๔ ติดตามและประเมินผลโครงการฯ
- ๖.๕ รายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. สถานที่ดำเนินการ

รอบๆ บริเวณประสาธพระธาตุภูเพ็ก ตำบลนาหัวบ่อ อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

๘. งบประมาณ

โอนงบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและควบคุมไฟป่าประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ ตามใบโอนครั้งที่ ๘ วันที่ ๑๐มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ผนวก ก)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ จำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาเทศบาล กลุ่มอาสาสมัคร อปพร.อาสาสมัครสาธารณสุข กลุ่มสตรี หน่วยพิทักษ์อุทยานแห่งชาติภูพานที่ ๑ (หนองดินดำ) โรงเรียนทั้ง ๗ แห่งในเขตตำบลนาหัวบ่อ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนรับรู้และตระหนักถึงปัญหาหมอกควันไฟป่าและให้ความร่วมมือกับเทศบาลตำบลนาหัวบ่อ และหน่วยงานภาครัฐในการลดการเผาในที่โล่ง

๑๐.๒ ประชาชนอาสาสมัครและบุคคลในพื้นที่ที่มีความพร้อมที่จะช่วยสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าไปดับไฟป่าในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

๑๐.๓ ผู้มีอาชีพหาของป่าปรับเปลี่ยนทัศนคติไปประกอบอาชีพอื่นทดแทนเพื่อลดการลักลอบเผาป่า

๑๐.๔ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการรายเดือนมีความรู้ความเข้าใจในการควบคุมไฟป่าและนำไปขยายผลต่อไปได้อย่างถูกต้อง

๑๑. ผู้เขียนโครงการฯ

(ลงชื่อ).....

(นายอดุลย์ ปากหวาน)

นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการฯ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสายพิน ธิระโต)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการฯ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวยุพิน คำทะเนตร)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการฯ

(ลงชื่อ).....

(นายประมง วงศ์สาย)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการฯ

๐๘ ๖๓

(ลงชื่อ).....

(นางประกายวรรณ จันปัญญา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลนาหัวบ่อ

ผนวก ก.
รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓
เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ

ลำดับ	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๕๐ คนๆ ละ ๗๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ - วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕๐ คน ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๕๐ คนๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ - วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕๐ คน ๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับ การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๘ ๒. หนังสือคณะกรรมการการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๓๙๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ การจัดหาอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มและค่าเช่าที่พักสำหรับผู้เข้าร่วม ฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมงานและผู้เข้าร่วมประชุมไม่ถือว่าเป็นการจัดซื้อจัดจ้างตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	๑๐,๕๐๐ ๑๐,๕๐๐ ๗,๕๐๐ ๗,๕๐๐
๒	ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมง ละ ๖๐๐ บาท - วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท/วิทยากร ๒ คน เบิกตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับ การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๗ (๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร (ก)	๕,๔๐๐ ๑,๘๐๐ ๓,๖๐๐
๓	ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ - ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด ๑.๕๐ เมตร ยาว ๒.๕๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เบิกตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับ การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ (๑๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นใน การฝึกอบรม	๔๐๐
	ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม เช่น น้ำมันเบนซิน, ไม้กวาด, ฯลฯ เบิกตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับ การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ (๑๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นใน การฝึกอบรม	๑,๒๐๐
รวมทั้งหมด (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)		๒๕,๐๐๐


 (นายอนุสรณ์ นานา)

นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ

กำหนดการจัดการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและควบคุมไฟฟ้า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลนาหัวบ่อ

วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ วัดพระธาตุภูเพ็ก บ้านภูเพ็กหมู่ ๑๒ ตำบลนาหัวบ่อ

เวลา ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

พิธีเปิดโครงการฯ

- กล่าวรายงานโดย นายประมง วงศ์สาย หัวหน้าสำนักปลัด
ทต.นาหัวบ่อ

- ประธานเปิด นางประกายวรรณ จันทปัญญา ปลัดเทศบาล
ปฏิบัติหน้าที่ นายก ทต.นาหัวบ่อ

เวลา ๐๙.๐๐ น.

- การอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ (ท.๑.๕)

- ความรู้เรื่องไฟฟ้าเบื้องต้นและผลกระทบจากไฟฟ้า

เวลา ๑๐.๒๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๓๐ น.

- การป้องกันและบรรเทาอัคคีภัย (ท.๑.๕)

- วิธีการและเทคนิคในการดับไฟฟ้า

เวลา ๑๒.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.

สาธิตและฝึกปฏิบัติการดับไฟฟ้า (ป.๑.๕)

เวลา ๑๔.๒๐ น.

พักรับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๔.๓๐ น.

สาธิตและฝึกปฏิบัติการดับไฟฟ้า (ต่อ) (ป.๑.๕)

เวลา ๑๖.๐๐ น.

ประเมินผลการฝึกอบรม

เวลา ๑๖.๓๐ น.

พิธีปิดการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและควบคุมไฟป่า



